



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 256]  
No. 256]

नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 13, 1979/श्रावण 22, 1901  
NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 13, 1979/SRAVANA 22, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1979

सा० का० वि० 482(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुप द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय रेलवे लेखा विभाग, सहायक लेखा अधिकारी (श्रेणी II) भर्ती नियम, 1965 का अधिकरण करते हुए, कृत्याकृत्य को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेलवे के लेखा विभाग में सहायक लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ (1) ये नियम भारतीय रेलवे लेखा विभाग (सहायक लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 कहलायेंगे।
2. (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों के माध्यम से संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें यह होगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

5. अर्हताएं—कोई भी व्यक्ति :—

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति, जिसका कोई पति/पत्नी मौजूद हो, से विवाह किया हो या विवाह करने की सविदा की हो, या
- (ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने की सविदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बलते कि केन्द्रीय सरकार यदि यह इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अनुरूप ऐसा विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोचित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या कोटि के व्यक्तियों या पदों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

7. व्यापृति—इन नियमों में दिये गए उपबन्धों का इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

8. व्याख्या—इन नियमों की व्याख्या के संबंध में कोई प्रश्न उठने पर इसका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जायेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए प्रायु-सीमा	क्या नियम 2423-क (सी एस आर 404 ख) आर-II के अन्तर्गत सेवा के अनिश्चित वर्षों का काम स्वीकार्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य प्रवृत्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)	(7)
सहायक लेखा अधिकारी	स्थायी 108 अस्थायी 45	वर्ग 'ख' राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय	840-40-1000-६०- १०० 40-1200 ६०	चयन	निम्नलिखित सेवा परीक्षा के माध्यम से भर्ती :- 21 और 28 वर्ष के बीच टिप्पणी : प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख उस वर्ष की पहली अगस्त होगी जिस वर्ष परीक्षा ली जाये।	लागू नहीं होता	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या नसके समकक्ष

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित प्रायु-सीमा तथा शैक्षिक प्रवृत्ताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परीक्षा की अवधि, भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।
---	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	दो वर्ष	(1) 100% पदोन्नति द्वारा (2) उक्त (1) द्वारा रिक्तियों में भरी जाने पर संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली जाने वाली सिविल सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा या आयोग के परामर्श से यथा निर्णीत शैक्षिक एवं अन्य प्रवृत्ताओं तथा प्रायु-सीमा के अनुसार तदर्थ भर्ती द्वारा।	(1) (क) 75% रिक्तियों लेखा विभाग के वर्ग 'ग' के ऐसे कर्मचारियों जिन्होंने लेखाकार, स्टेशन लेखा निरीक्षकों तथा भण्डारलेखा निरीक्षकों के पदों पर पदोन्नति के लिए प्रवृत्ति परीक्षा पास करली हो, या जिन्हें उक्त परीक्षा पास करने से छूट दी गयी हो, से चयन (जिसमें सामान्यतः लिखित परीक्षा के साथ-साथ मौखिक परीक्षा भी शामिल होगी) करके पदोन्नति द्वारा भरी जायेंगी। चयन सामान्यतः निम्नलिखित में से किया जायेगा :- ऐसे प्रेड, जिसका न्यूनतम संशोधित वेतनमान में 425 ६० है तथा उच्चतर वर्ग 'ग' के प्रेडों के पदों पर नियमित आधार पर काम करने वाले कर्मचारी, बशर्ते कि उनके द्वारा न्यूनतम तीन वर्ष की गैर आकस्मिक (नान-फार-थुपल) सेवा पूरी कर ली गयी हो और वे वेतनमान के 580 ६० के अंश पर पहुँच गये हों।	वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति वर्ग 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति में मुख्य कामिक अधिकारी तथा वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी सहित चार विभागाध्यक्ष होंगे। उत्पादन इकाइयों के मामले में विभागीय पदोन्नति समिति में उपमहाप्रबंधक या उप कामिक अधिकारी और वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी या अपर वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी और दो अन्य विभागाध्यक्ष होंगे। उत्पादन इकाइयों के मामले में विभागीय पदोन्नति समिति में उप महाप्रबंधक	सीधी भर्ती करने तथा इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करने/उनसे छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

8	9	10	11	12	13
			टिप्पणी :—	या उप मुख्य कार्मिक	
			(1) जब सरकार द्वारा यह समझा जाये कि उपर्युक्त कोटियों के कर्मचारियों में चुनाव का पर्याप्त क्षेत्र नहीं बनता है तो वह उपर्युक्त कर्मचारियों की ग्रहक सेवा का घटाकर दो वर्ष या एक वर्ष, रेल मंत्रालय द्वारा जैसा भी आवश्यक समझा जाये, की गैर-आकस्मिक (नान-फारबुद्ध) सेवा कर सकती है।	अधिकारी और वित्त स-मन्त्रिकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी या अपर वित्त सन्त्रिकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी सहित तीन विभागाध्यक्ष होंगे।	
			टिप्पणी (2) :—		
			यदि सम्बद्ध न्यूनतम सेवा की शर्तों को पूरा करने के कारण किसी कनिष्ठ कर्मचारी को चयन के लिए बुलाया जाये तो उससे सभी कनिष्ठ कर्मचारियों को चयन के लिए स्वतः पात्र समझा जायेगा चाहे वे सम्बद्ध न्यूनतम सेवा शर्तें पूरी करते हों अथवा नहीं।		
			(ख) 25 प्रतिशत रिक्तियां सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा भरी जायेंगी जिसमें वर्ग 'ग' के ऐसे सभी कर्मचारी बैठ सकते हैं जो किसी ऐसे ग्रेड में हों जिनका न्यूनतम वेतन संशोधित वेतनमान में 425 रु० या इससे अधिक हो और जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो तथा लेखाकार, स्टेशन लेखा निरीक्षकों तथा भण्डार लेखा निरीक्षकों के पदों के लिए ग्रहक परीक्षा पास कर ली हो या जिन्हें उक्त परीक्षा पास करने से छूट दी गयी हो।		
			(2) रिक्तियां उपर्युक्त 1 के अनुसार न भरी जाने पर वे निम्नलिखित में से किसी एक पद्धति द्वारा भरी जायेंगी :—		
			(क) प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा या		
			(ख) संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी अन्य स्रोत से आकस्मिक भर्ती द्वारा।		

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

## NOTIFICATION

New Delhi, 7 August, 1979

**G.S.R. 482.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Railways Accounts Department, Assistant Accounts Officer (Class II) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Accounts Officer in the Accounts Department of the Indian Railways, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Indian Railways, Accounts Department (Assistant Accounts Officer) Recruitment Rules, 1979.

2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, age limits, qualifications, etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Interpretation :—If any question relating to the interpretation of these Rules arises, it shall be decided by the Central Government.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 2423-A (CSR 404B) —R II.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Assistant Accounts Officer	Perm. 108 Temp. 45	Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Recruitment through the Civil Services Examination ; Between 21 & 28 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the First August of the year in which the examination is held.	Not applicable	Degree from a recognised University or equivalent.

Whether age limit and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	2 years	(i) 100% by promotion. (ii) Failing (i) by direct recruitment through the Civil Services Examination conducted by the Union Public Service Commission or by ad-hoc recruitment in accordance with the educational and other qualifications and age limits as may be decided in consultation with the Commission.	1. (a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection. (which will include ordinarily a written test and also a viva voce test) of Group 'C' staff of the Accounts Department who have passed the qualifying examination for promotion to the posts of Accountants, Inspectors of Station Accounts and Inspectors of Stores Accounts or are exempted from passing that examination. The selection will normally be made from :—  Staff holding the posts in the grades the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group C grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years non-fortuitous service and have reached the stage of Rs. 560 or above.  Note :—(i) When it is considered by the Government that the above categories would not constitute an adequate field of choice, qualifying service for the aforesaid staff may be reduced to two years' or one year's non-fortuitous service as considered necessary by the Ministry of Railways.  Note :—(ii) In case a Junior employee is called up for a selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions, all his seniors should be held to be automatically eligible irrespective of whether or not they satisfy the relevant minimum service conditions.	Group 'B' DPC : Group 'B' consisting of four Heads of Departments including Chief Personnel Officer and the F.A. & C.A.O. In the case of Production Units, the D.P.C. will consist of Three Heads of Departments including the Deputy General Manager or the Deputy Chief Personnel Officer and the F.A. & C.A.O.	Consultation with the U.P. S.C. necessary while making direct recruitment and amending / relaxing any of the provisions of these rules.

8	9	10	11	12	13
			<p>1(b). 25% of the vacancies shall be filled through a limited departmental competitive examination open to all Group C Staff in the grades the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and above and have put in a minimum of five years regular service in the grade and who have passed the qualifying examination for promotion to the posts of Accountants, Inspectors of Station Accounts and Inspectors of Stores Accounts or are exempted from passing that examinations.</p> <p>2. Failing 1, by either of the following methods :—</p> <p>(a) by direct recruitment through competitive examination, or</p> <p>(b) by occasional recruitment from other sources in consultation with the U.P.S.C.</p>	<p>Group 'B' DPC consisting of FA &amp; CAO or Additional FA &amp; CAO and two other Heads of Departments including Chief Personnel Officer.</p> <p>In the case of production units, the DPC will consist of three Heads of Departments including Deputy General Manager or the Deputy Chief Personnel Officer and the FA &amp; CAO or Additional FA &amp; CAO.</p>	

[No. 79/E(GR)I/18/1]

P. N. MOHILE

Secretary, Railway Board &amp; ex-officio Jt. Secy.